

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ІВАНА ПУЛЮЯ
Факультет економіки та менеджменту**

ФУНДИТУС ВІКТОРІЯ АНДРІЙВНА

УДК 65.016: 679.7

**УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ
ПІДПРИЄМСТВА НА ІННОВАЦІЙНИХ ЗАСАДАХ
(НА ПРИКЛАДІ ПП «УКРІНЖЕНЕРМЕРЕЖ»)**

Спеціальність – 073 «Менеджмент»,
спеціалізація «Управління інноваційною діяльністю»

**АВТОРЕФЕРАТ
на здобуття освітнього рівня «магістр»**

Тернопіль, 2018

Магістерською роботою за ОКР «Магістр» є кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису.

Робота виконана на кафедрі управління інноваційною діяльністю та сферою послуг Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя.

Науковий керівник: доктор економічних наук
Мельник Лілія Миколаївна,
доцент кафедри управління інноваційною діяльністю та
сферою послуг ТНТУ ім.І. Пулюя

Рецензент: кандидат технічних наук, доцент
Галушак Михайло Петрович,
доцент кафедри менеджменту у виробничій сфері
ТНТУ ім.І. Пулюя

Завідувач кафедри
управління інноваційною
діяльністю та сферою послуг

Б.М. Андрушків

Секретар екзаменаційної комісії

І.Б. Федішин

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Розвиток є одним із найважливіших понять в економіці. Він традиційно пов'язується з процесом переходу до більш якісного стану, з позитивними змінами, набуттям нової якості, рухом і трансформаціями цілісних систем, процесами посилення, зростання, зміцнення, поліпшення. В економіці поняття розвитку почало вивчатися під впливом об'єктивних обставин і набуло поширення як на макро-, так і на мікрорівні – рівні окремого підприємства. Розвиток як загальноекономічна категорія є проекцією загальнонаукового розуміння розвитку на об'єкти економічної науки.

Поняття розвитку часто використовується в наукових працях з економіки та управління. Більшість авторів оперує цим поняттям майже автоматично, не акцентуючи уваги на його природі та змісті. Особливо яскраво це виявляється при застосуванні поняття розвитку стосовно підприємства. Більш того, поняття розвитку підприємства в наукових працях доволі часто ототожнюється зі схожими, але іншими за змістовим наповненням поняттями – еволюції, удосконалення, зростання, зміни, функціонування, які використовуються як синоніми до терміну «розвиток».

В українській науці склалася наукова школа з проблематики розвитку, яка представлена дослідженнями харківських і донецьких учених – О.І. Амоші, І.П. Булеєва, А.В. Гриньова, М.О. Кизима, Р.М. Лепи, В.І. Ляшенка, А.А. Пилипенка, Ю.С. Погорєлова, В.С. Пономаренка, О.І. Пушкаря, О.В. Раєвнєвої, О.М. Тридіда, а також В.Г. Герасимчука, З.В. Герасимчук, С.М. Ілляшенка.

Дослідженнями інновацій та їх впровадженням на підприємствах з метою забезпечення їх розвитку займалися такі вітчизняні вчені як Б.М. Андрушків, О.Б. Бойко, В.В. Лук'янова, Л.Я. Малюта, Л.М. Мельник, Н.Г. Метеленко, І.В. Федулова, І.Б. Федішин, П.С. Харів, Р.П. Шерстюк та інші. Тим часом потребує додаткового дослідження питання удосконалення системи управління розвитком підприємства на інноваційних засадах.

Мета і завдання дослідження. Метою магістерської роботи є удосконалення системи управління розвитком підприємства на інноваційних засадах.

Для досягнення поставленої мети були поставлені і вирішені такі основні завдання:

- дослідити сутність поняття розвитку підприємства, його види;
- вивчити основні концепції та сучасні моделі розвитку підприємств;
- обґрунтувати роль інновацій у розвитку підприємства;
- описати методичні основи оцінювання потенціалу підприємства, його цілі та основні елементи;
- економічно оцінити рівень потенціалу досліджуваного підприємства з метою забезпечення його розвитку;
- визначити умови та чинники удосконалення системи управління розвитком підприємства;
- описати особливості формування стратегії розвитку підприємства;

– запропонувати інноваційно-інвестиційні проектні рішення з придбання комплексу обладнання для виконання широкого спектру робіт ПП «Укрінженермереж»;

– обґрунтувати проектне рішення з розвитку кадрового потенціалу ПП «Укрінженермереж».

Об’єкт дослідження – ПП «Укрінженермереж», основними видами діяльності якого є електромонтажні роботи, інжинірингова діяльність у сфері будівництва.

Предмет дослідження – процес управління розвитком підприємства.

Методи виконання – для вирішення поставлених у роботі завдань використано систему методів наукового дослідження, а саме: аналіз і синтез (для обґрунтування теоретичних положень і практичних рекомендацій); комплексний аналіз (при дослідженні потенціалу підприємства з метою забезпечення його розвитку); аналітичні методи: порівняльний і економічний аналіз (для розрахунку основних показників господарської діяльності, визначенні показників ефективності запровадження проектної пропозиції).

Інформаційною базою дослідження є документи і матеріали органів державної влади і управління, законодавчі і нормативні акти України, матеріали і дані періодичного друку, монографічна і інша наукова література за темою магістерської роботи.

Емпіричною базою є аналітичні дані, опубліковані в науковій літературі і періодичному друці, експертні розробки і оцінки українських і зарубіжних учених, а також аналітичні і власні розрахункові матеріали автора.

Практичне значення одержаних результатів. У процесі дослідження запропоновано напрями удосконалення системи управління розвитком підприємства, зокрема розроблено інноваційно-інвестиційний проект з придбання комплексу обладнання для виконання широкого спектру робіт для ПП «Укрінженермереж», а також економічно обґрунтовано проектне рішення з розвитку кадрового потенціалу, що сприятиме забезпеченню розвитку на інноваційних засадах всього підприємства.

Апробація результатів дослідження. Основні висновки, положення та результати дослідження були розглянуті і схвалені на науково-практичній конференції, а також на кафедрі управління інноваційною діяльністю та сферою послуг Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя.

Обсяг і структура дипломної роботи. Магістерська робота викладена на 143 сторінках комп’ютерного тексту, складається зі вступу, п’яти розділів, висновків, списку використаних джерел із 82 найменувань, 2 додатки. Робота включає 15 таблиць, 12 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ МАГІСТЕРСЬКОЇ РОБОТИ

У **вступі** обґрунтовано актуальність магістерської роботи, визначено мету та основні завдання, сформульовано об’єкт, предмет, методи дослідження, відображено практичне значення отриманих результатів, наведено дані щодо апробації результатів магістерського дослідження за визначеною темою.

У першій – теоретичній частині – «Теоретико-прикладні засади розвитку підприємства» висвітлено сутність поняття та види розвитку підприємства, описано концепції та сучасні моделі розвитку підприємств, визначено роль інновацій у розвитку підприємства, досліджено стан та проблеми розвитку підприємництва в Україні.

На основі результатів аналізу тлумачення розвиток визначають як загальнонаукову категорію з трьох сторін: як закон (перехід від одного буття до іншого); як принцип (іманентна риса буття); як явище (протилежність буття, яке знаходиться в незмінному стані).

Розвиток характеризується різноманітністю видів (рис. 1).

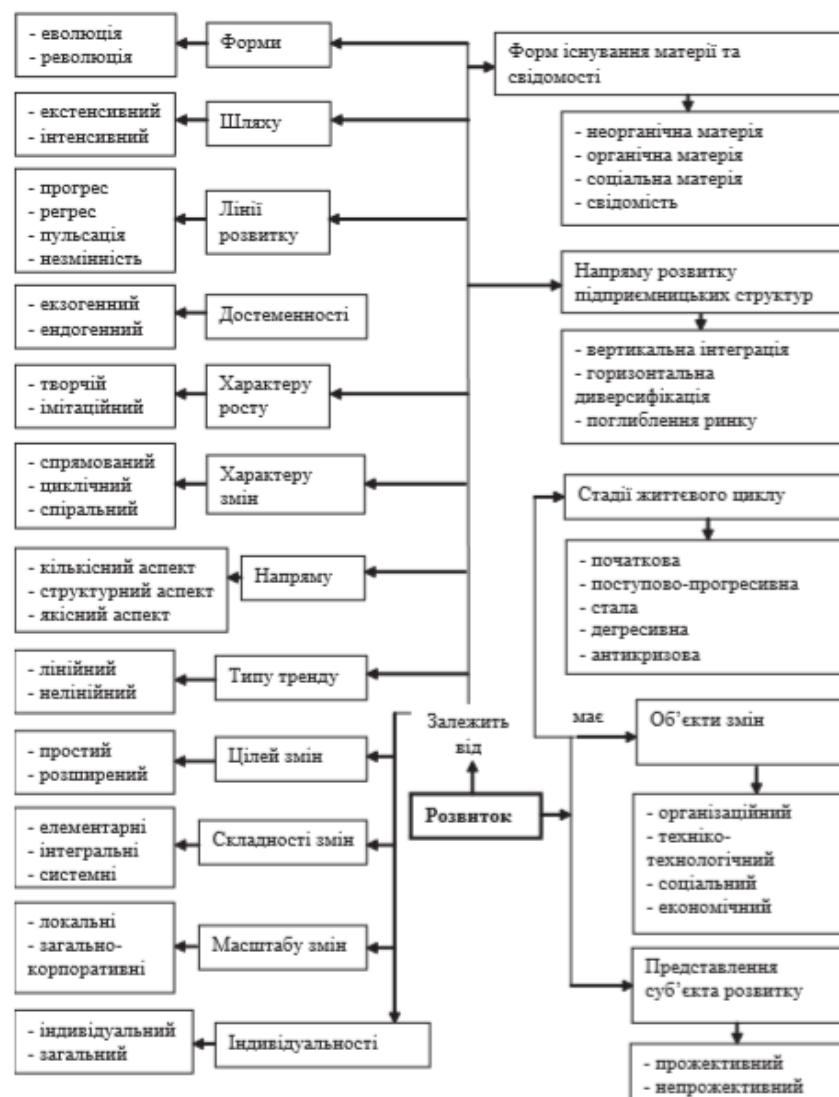


Рис. 1. Класифікація видів розвитку

Розвиток підприємства – це безупинний процес, який відбувається у відповідності з програмою зміни станів підприємства, кожен з яких є якісно іншим за попередній. Це дає змогу підприємству як складній системі розкрити та реалізувати нові можливості, властивості, якості та характерні риси, що сприяють здатності підприємства виконувати нові функції, вирішувати нові завдання, що зміцнює його позиціювання в зовнішньому середовищі і підвищує здатність протидіяти його негативним впливам.

Економічною наукою узагальнено такі сценарії і на цій основі сформульовано три концепції (теорії) розвитку підприємства: теорія спрямованого розвитку підприємства, теорія циклічного розвитку і теорія життєвого циклу підприємства.

Окрім концепцій розвитку виділяють ще кілька моделей розвитку підприємства: модель «втрата права на розвиток», модель «бізнес видихається», модель «генерування ідей за відсутності нового бізнесу», системна модель, еволюційна модель, підприємницька модель, концепція агентської моделі підприємства, «Теорія виживання», інтеграційна модель.

Аналіз діяльності стабільних підприємств дозволив виокремити ряд напрямків, пов'язаних з інноваційною діяльністю та забезпечуючих підприємству максимальний прибуток, а саме: розширення номенклатури продукції (послуг); максимізація ціни, за якою реалізується продукція або надається послуга; мінімізація витрат на виготовлення і реалізацію одиниці продукції.

У другій частині – аналітико-дослідницькій – **«Аналіз та оцінка потенціалу ПП «Укрінженермереж» з метою забезпечення його розвитку»** висвітлено загальну характеристику досліджуваного підприємства, описано методичні основи оцінювання потенціалу підприємства, його цілі, основні елементи, а також оцінено рівень потенціалу ПП «Укрінженермереж» з метою забезпечення його розвитку.

ПП «Укрінженермереж» займається діяльністю, пов'язаною із електромонтажними роботами, інжиніринговою діяльністю у сфері будівництва. Підприємство налічує штат працівників у кількості 27 осіб. Для аналізу ефективності роботи досліджуваного підприємства, проведено розрахунок основних техніко-економічних показників його діяльності (табл. 1).

Таблиця 1

**Основні техніко-економічні показники діяльності
ПП «Укрінженермереж» за 2015-2017 роки**

№	Показники	2015	2016	2017	Відхилення, +/-	
					2015/2016	2016/2017
1.	Середньооблікова чисельність працюючих, чол.	20	23	27	+3	+4
2.	Обсяг фактично виготовленої продукції, тис.грн.	-	-	-	-	-
3.	Дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис.грн.	3364,8	3337,2	4352,3	-27,6	+1015,1
4.	Фонд оплати праці, тис.грн.	49,32	66,17	85,08	+16,85	+18,9
5.	Середньорічна заробітна плата, тис.грн./чол.	1,8	2,1	2,3	+0,3	+0,2
6.	Середньорічна вартість основних засобів, тис.грн.	536,5	889,0	2275,7	+352,5	+1386,7
7.	Собівартість реалізованої продукції, тис.грн.	1863,7	1969,0	2617,0	+105,3	+648
8.	Дебіторська заборгованість, тис.грн.	1493,0	593,4	666,6	-899,6	+73,2
9.	Кредиторська заборгованість, тис.грн.	998,0	207,2	903,9	-790,8	+696,7
10.	Чистий прибуток (збиток), тис.грн.	822,6	728,6	446,7	-94,0	-281,9

Провівши аналіз техніко-економічних показників ПП «Укрінженермереж», можна зробити висновок, що ситуація на підприємстві є позитивною. Щоправда спостерігаються сильні коливання дебіторської та кредиторської заборгованості протягом аналізованого періоду. Метою створення кожного підприємства є отримання прибутку. На підприємстві позитивним результатом є те, що воно отримує чистий прибуток, і позитивним є також те, що він є доволі високим. У процесі дослідження діяльності підприємства встановлено, що її стан є доволі стабільним. У 2015 р. підприємством було збільшено виторг від реалізації продукції на 1015,1 тис. грн. Разом з тим, у 2017 р. відбулося значне зменшення суми чистого прибутку на 40%.

Основною характеристикою потенціалу в процесі такої оцінки повинна бути його цінність для досягнення зазначених цілей. Потенціал підприємства доцільно характеризувати не одним, а сукупністю показників, причому залежно від природи самого показника, застосовувати чи то вартісну оцінку, чи то натуральну. Найбільш універсальною і методичною обґрунтованою представляється концепція вартісної оцінки, тому що враховує усі необхідні вимоги до потенціалу як об'єкту оцінки.

Методологія оціночної діяльності поєднує три загальновизнаних підходи, кожен з яких характеризується власними методами та прийомами: дохідний підхід; порівняльний (ринковий) підхід; підхід з погляду акумуляції активів – майновий (для підприємства як цілісного майнового комплексу) або витратний (якщо мова йде про оцінку окремих активів).

Показники, які використовуються для оцінки потенціалу повинні якнайповніше охоплювати усі сторони виробничо-господарської, фінансової та інших видів діяльності підприємства (рис. 2).

Потенціал ПП «Укрінженермереж» – це сукупність матеріальних, нематеріальних, трудових, фінансових ресурсів, включаючи здатність робітників підприємства ефективно використовувати названі ресурси для виконання місії, досягнення поточних та стратегічних цілей даного підприємства.

За результатами дослідження підприємство на даний момент вважається досить незалежним від зовнішніх кредиторів, а результати розрахунку коефіцієнта платоспроможності свідчить про те, що підприємство може погасити свою заборгованість у момент вимоги. Коефіцієнт концентрації власного капіталу показує високу концентрацію власного капіталу у співвідношенні із залученими засобами. Показники ділової активності, тобто показники оборотності, мають велике значення для оцінки фінансового стану підприємства, тому що швидкість обороту майна безпосередньо впливає на його платоспроможність. Майже всі показники ділової активності у 2016-2017 рр. мають тенденцію до зниження, що відображає певне зниження виробничо-технічного потенціалу підприємства.

У третій частині – проектно-рекомендаційній – **«Напрями удосконалення системи управління розвитком підприємства на інноваційних засадах»** визначено умови та чинники удосконалення системи управління розвитком підприємства, описано особливості формування стратегії розвитку підприємства, економічно обґрунтовано проектні рішення з придбання комплексу обладнання для виконання широкого спектру робіт ПП «Укрінженермереж» та з розвитку

його кадрового потенціалу.

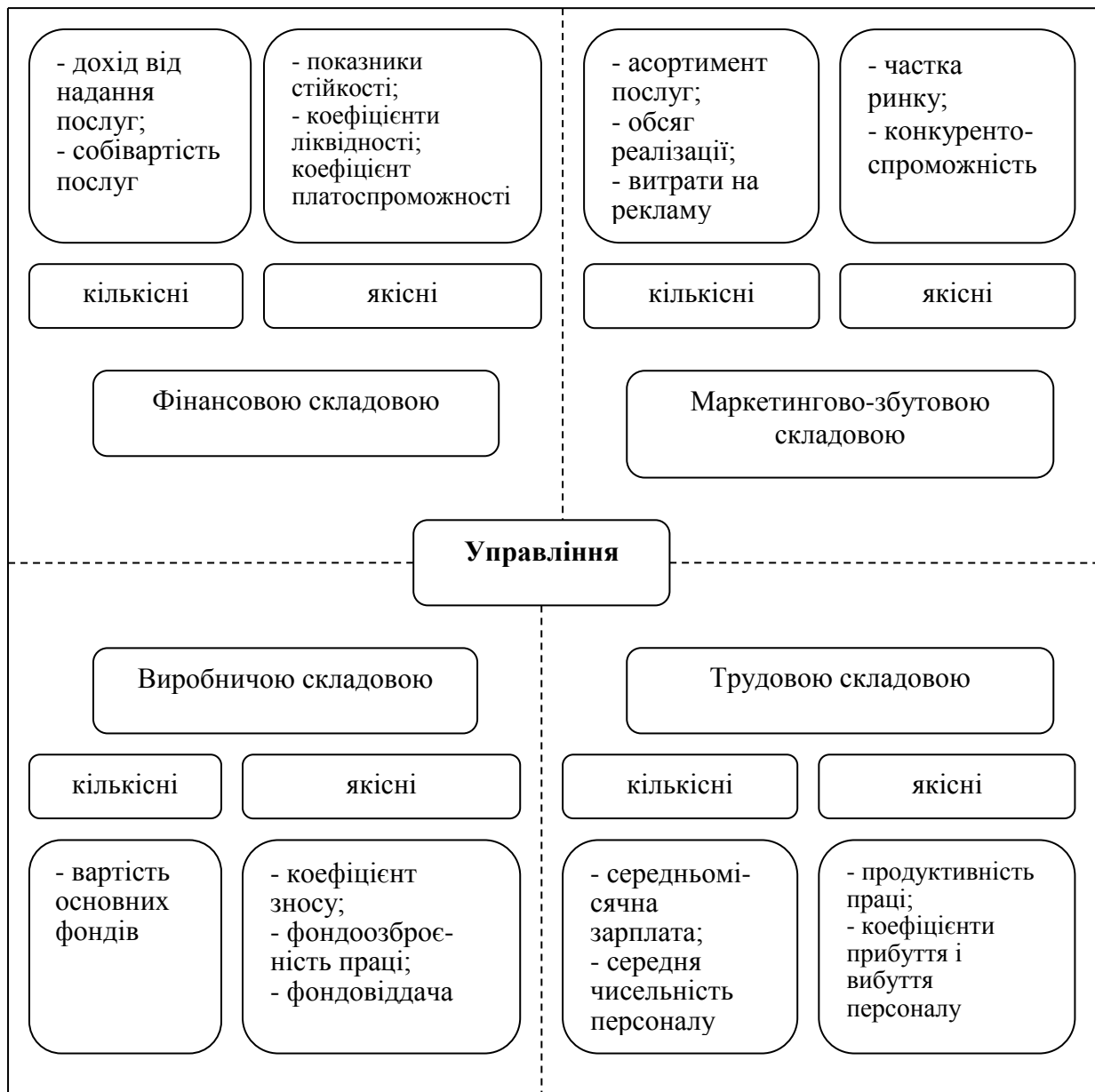


Рис. 2. Показники оцінки складових потенціалу підприємства

У результаті дослідження встановлено, що загальноприйнято усі чинники впливу на розвиток підприємства поділяються на дві категорії: внутрішні та зовнішні чинники. Обґрунтовано, що для характеризування внутрішнього середовища слід застосовувати ресурсно-функціональний принцип моделі внутрішнього середовища підприємства. Модель чинників внутрішнього та зовнішнього середовища підприємства зображена на рис. 3.

Встановлено, що концепція стратегії розвитку фірми має визначальне значення для утримання або завоювання позиції фірми в галузі, ринкової поведінки і сфери інтересів бізнесу. При цьому головним питанням управління розвитком підприємства є рівновага між змінами і стабільністю.



Рис. 3. Модель зовнішнього та внутрішнього середовища підприємства

Враховуючи позитивні результати діяльності ПП «Укрінженермереж», можна з упевненістю сказати, що найбільшого синергічного ефекту від формування стратегії розвитку підприємства реально досягнути, якщо забезпечити взаємозв'язок та взаємодію усіх підрозділів підприємства, а також розвиток перспективних напрямів діяльності або створення напрямків підприємницьких можливостей.

Результати аналізу діяльності підприємства свідчать про стрімкий розвиток, окрім традиційних, двох напрямів діяльності, а саме: монтаж систем кондиціонування та систем вентиляції. Виходячи з цього, запропоновано таких чотири проекти щодо удосконалення системи управління розвитком ПП «Укрінженермереж»:

1) придбання комплексу обладнання для надання широкого спектру робіт щодо обслуговування систем кондиціонування;

2) придбання обладнання для виконання нового виду робіт, що пов'язані з застосуванням системи автоматичного управління з приставкою для дистанційного виміру температури;

3) використання в поєднанні системи вентиляції із системою кондиціонування з метою досягнення повного контролю над мікрокліматом в різних приміщеннях з можливістю економії до 60% електроенергії або газу;

4) удосконалення структури управління підприємством з урахуванням послідовного переходу від лінійно-функціональної до дивізійної структури організації господарської діяльності.

Сутність першого проекту полягає у можливостях здійснення таких видів робіт: очищення газових трубопроводів системи кондиціонування від вологи і повітря; закачування різних типів охолоджувальних газів у системи кондиціонування; виявлення і усунення мікротріщин в трубопроводах; виконання певних ремонтних робіт. Зазначені види роботи можна виконувати тільки з використанням спеціального обладнання, яке вартує 71320,00 грн. Згідно здійснених розрахунків встановлено, що при правильній маркетинговій політиці, яка забезпечить виконання та реалізацію нових робіт та послуг у визначеній кількості, підприємство зможе за 5 років повернути вкладені кошти на здійснення запропонованого проекту.

Згідно другого проектного рішення підприємству пропонується застосовувати систему автоматичного управління з приставкою для дистанційного виміру температури з метою виконання ширшого спектру робіт, що сприятиме удосконаленню системи управління розвитком підприємства. Капітальні витрати на таке становлять 50 тис. грн. Розрахована економічна ефективність на основі показників чистої теперішньої вартості, індексу прибутковості, терміну окупності, свідчить про те, що капітальні витрати на придбання автоматизованої системи окупляться трошки менше, ніж за 6 років її застосування.

Сутність третього проекту полягає в одночасному поєднанні двох систем: кондиціонування та вентиляції в індивідуальних проектах для крупніших клієнтів. Завдяки даній технології можна досягнути повного контролю над мікрокліматом в тих чи інших приміщеннях як у теплу, так і холодну пору року, регулярно підтримуючи $t +20-22^{\circ}\text{C}$ і утримуючи при цьому, завдяки циркуляції, постійно свіже повітря. Для здійснення даної мети необхідно використовувати при монтажі вентиляційні установки із рекуперацією повітря. Саме рекуператор забезпечує до 60% економії у використанні електроенергії або газу.

Складність реалізації даного проекту зумовлена перш за все високою вартістю. За попередніми оцінками вартість встановлення даної технології сягає близько 200 тис. грн. Окрім цього даний проект може бути виконаний виключно під індивідуальне замовлення і усі необхідні матеріали, інструменти та обладнання закуповуються під таке замовлення. Безперечно, такий проект не може бути стратегічним напрямком удосконалення системи управління розвитком досліджуваного підприємства, проте, враховуючи позитивні результати діяльності ПП «Укрінженермереж» у 2015-2017 рр. та за умови збереження тенденції до зростання, запропонований проект може бути перспективним напрямом розвитку його діяльності.

Іншим запропонованим проектним рішенням з метою удосконалення системи управління розвитком досліджуваного підприємства є удосконалення його структури управління з урахуванням послідовного переходу від лінійно-функціональної до дивізіональної структури управління.

У розділі обґрунтовано, що сума додаткового прибутку, що буде отримуватися у результаті впровадження першого і другого проектних рішень дасть можливість утримувати новостворену службу, яка сприятиме удосконаленню системи управління розвитком підприємства.

У четвертій частині «Охорона праці та безпека у надзвичайних ситуаціях» розкрито суть і завдання управління охороною праці, здійснено аналіз умов праці у відділі маркетингу ПП «Укрінженермереж», досліджено особливості забезпечення стійкості управління виробництва та цивільним захистом на основі ПП «Укрінженермереж».

У п'ятій частині «Екологія» досліджено питання з екології: розкрито значення природоохоронної діяльності підприємства та екологічного менеджменту на підприємстві.

ВИСНОВКИ

У магістерській роботі узагальнено теоретичні основи розвитку підприємства, досліджено особливості організації виробничо-господарської діяльності, рівня потенціалу ПП «Укрінженермереж» з метою забезпечення його розвитку та визначено напрями удосконалення системи управління розвитком підприємства. Отримані результати та висновки дослідження можна звести до наступного:

1. На основі дослідження сутності розвитку підприємства встановлено, що економічною наукою сформульовано три концепції (теорії) розвитку підприємства: теорія спрямованого розвитку підприємства, теорія циклічного розвитку і теорія життєвого циклу підприємства. А також виділено ще кілька моделей розвитку підприємства: модель «втрата права на розвиток», модель «бізнес видихається», модель «генерування ідей за відсутності нового бізнесу», системна модель, еволюційна модель, підприємницька модель, концепція агентської моделі підприємства, «Теорія виживання», інтеграційна модель.

2. Аналіз діяльності стабільних підприємств дозволив виокремити ряд напрямків, пов'язаних з інноваційною діяльністю та забезпечуючих підприємству максимальний прибуток, а саме: розширення номенклатури продукції (послуг); максимізація ціни, за якою реалізується продукція або надається послуга; мінімізація витрат на виготовлення і реалізацію одиниці продукції.

3. На основі проведеного дослідження стану та проблем розвитку підприємництва в Україні встановлено, що рівень підприємницької діяльності в Україні залишається недостатнім, навіть з урахування численних дій у сфері поліпшення діяльності підприємницьких структур, і потребує подальшого покращення. З огляду на це, при розробці моделі ефективного розвитку підприємства запропоновано використовувати системний підхід, який формує характер, напрямок і стиль наукового мислення при дослідженні будь-якого бізнес-процесу, враховує специфіку функціонування суб'єкта господарювання, забезпечує взаємозв'язки та взаємодію між ключовими елементами моделі з метою генерування цінності компанії та прирощення її вартості.

4. Узагальнено підходи методології оціночної діяльності, а саме: доходний підхід; порівняльний (ринковий) підхід; підхід з погляду акумуляції активів – майновий (для підприємства як цілісного майнового комплексу) або витратний (якщо мова йде про оцінку окремих активів).

5. У роботі визначено, що показники, які використовуються для оцінки потенціалу повинні якнайповніше охоплювати усі сторони виробничо-господарської, фінансової та інших видів діяльності підприємства. Провівши аналіз діяльності ПП «Укрінженермереж», можна зроблено висновок, що ситуація на підприємстві є позитивною.

6. У результаті дослідження встановлено, що загальноприйнято усі чинники впливу на розвиток підприємства поділяються на дві категорії: внутрішні та зовнішні чинники. Обґрунтовано, що для характеризувannya внутрішнього середовища слід застосовувати ресурсно-функціональний принцип моделі внутрішнього середовища підприємства.

7. Встановлено, що концепція стратегії розвитку фірми має визначальне значення для утримання або завоювання позиції фірми в галузі, ринкової поведінки і сфери інтересів бізнесу. При цьому головним питанням управління розвитком підприємства є рівновага між змінами і стабільністю.

8. Враховуючи позитивні результати діяльності ПП «Укрінженермереж», обґрунтовано, що найбільшого синергічного ефекту від формування стратегії розвитку підприємства можна реально досягнути, якщо забезпечити взаємозв'язок та взаємодію усіх підрозділів підприємства, а також розвиток перспективних напрямів діяльності або створення напрямків підприємницьких можливостей.

9. Доведено, що реалізація першого запропонованого проекту за умови правильної маркетингової політики, яка забезпечить виконання та реалізацію нових робіт та послуг у визначеній кількості, дасть можливість підприємству повернути вкладені кошти на здійснення запропонованого проекту за 5 років.

10. Впровадження другого проекту сприятиме переходу від ручного управління системою виміру температури до автоматизованої з економічним ефектом 15,4 тис.грн. щороку. Даний проект окупиться за 6 років.

11. Доведено, що проектне рішення спрямоване на удосконалення системи управління підприємством з послідовним переходом від лінійно-функціональної до дивізіональної структури організації виробництва буде доцільним для досліджуваного підприємства, оскільки передбачає передачу відповідальності на нижчі рівні управління, а усі зусилля будуть спрямовані на виконання конкретного замовлення, наприклад збільшення кількості виконання робіт з встановлення систем вентиляції і кондиціонування.

СПИСОК ПРАЦЬ АПРОБАЦІЙНОГО ХАРАКТЕРУ ЗА ТЕМОЮ МАГІСТЕРСЬКОЇ РОБОТИ

1. Фундитус В.А., Мельник Л.М. Особливості та характеристика основних галузевих траєкторій інноваційного розвитку // Актуальні задачі сучасних технологій: зб. тез доповідей міжнар. наук.-техн. конф. молодих учених та студентів, (Тернопіль, 28–29 листопада 2018 р.) в 3-х томах / М-во освіти і науки України, Терн. націон. техн. ун-т ім. І. Пулюя [та ін.]. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2018. Т. 3. – 287 с. С. 244-245.

АНОТАЦІЯ

Фундитус В.А. Удосконалення системи управління розвитком підприємства на інноваційних засадах (на прикладі ПП «Укрінженермереж»).

Магістерська робота (143 с., 12 рис., 15 табл., 82 літ. джерел) на здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр» за спеціальністю 073 «Менеджмент», спеціалізації «Управління інноваційною діяльністю». – Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, факультет економіки та менеджменту. – Тернопіль, 2018.

Магістерська робота присвячена удосконаленню системи управління розвитком підприємства на інноваційних засадах. У роботі: досліджено сутність поняття розвитку підприємства, його види; вивчено основні концепції та сучасні моделі розвитку підприємств; обґрунтовано роль інновацій у розвитку підприємства; описано методичні основи оцінювання потенціалу підприємства, його цілі та основні елементи; економічно оцінено рівень потенціалу досліджуваного підприємства з метою забезпечення його розвитку; визначено умови та чинники удосконалення системи управління розвитком підприємства; описано особливості формування стратегії розвитку підприємства; запропоновано інноваційно-інвестиційні проектні рішення з придбання комплексу обладнання для виконання широкого спектру робіт ПП «Укрінженермереж»; обґрунтовано проектне рішення з розвитку кадрового потенціалу ПП «Укрінженермереж».

Ключові слова: *розвиток, управління, інновації, стратегія, прибуток, структура, конкурентоспроможність, ефективність.*

ANNOTATION

Fundytyus V.A. Improvement of innovation-based management system of enterprise development (PC “Ukrengineernetworks” as a case study).

Master's thesis (143 p., 12 fig., 15 tabl., 82 lit.) for obtaining the educational qualification of «Master» in the specialty 073 «Management», specialization «Management of innovation». – Ternopil Ivan Puluj National Technical University, faculty of Economics and Management. – Ternopil, 2018.

Master's work is devoted to management system improvement of the enterprise development on an innovative basis. In this paper, there were: studied the essence of the concept of enterprise development, its types and the basic concepts and modern models of enterprise development; substantiated the role of innovations in the development of the enterprise; described the methodical bases for potential assessing of the enterprise, its goals and main elements; economically estimated the level of potential of the investigated enterprise for the purpose of its development; determined

the conditions and factors of management system improvement of the enterprise development; described the peculiarities of forming of the enterprise development strategy; offered the innovative and investment project solutions for the purchase of a set of equipment for the implementation of a wide range of works of private company «Ukrinzhenermerezh»; substantiated the project for the development of human resources of private company «Ukrinzhenermerezh».

Keywords: *development, management, innovation, strategy, profit, structure, competitiveness, efficiency.*